ACTA No. 2		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Acta de cierre 2025 Ficha 3225934		
CIUDAD Y FECHA: Pereira 19 Diciembre 2025	**HORA INICIO**: 1:00 pm	**HORA FIN:** 2:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE: Sala de instructores	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Risaralda / Centro Comercio y Servicios	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Consignar las situaciones presentadas con los aprendices, las novedades, los planes de mejoramiento pendientes y cualquier otro aspecto que requiera atención especial.
2. Evidencia de aprendices que hasta la fecha está en formación
3. Novedades de aprendices y/o pendientes

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Verificar la emisión de juicios por cada uno de los instructores que participaron en la formación año 2025
2. Reportar las Novedades de aprendices del Tecnólogo en Gestión del Talento Humano 3225934

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Informe del equipo ejecutor conformado por Valentina Mojica, Carlos Carvajal, Martha Islena Rengifo - Luz Adriana Sanz, Patricia Martínez, Oscar Eduardo Daza:

Martha Islena Rengifo - Luz Adriana Sanz

Competencia: Elaborar Manual De Funciones Y Competencias De Acuerdo Con Metodologías Organizacionales Y Normatividad Vigente

Con la ficha 3225934 tuvieron excelente desempeño, al comienzo hubo inconvenientes con aprendices como Yeison Antonio que se retiró sin ninguna evidencia para el retiro y José David Patiño renunció al programa de formación por que tuvo una beca universitaria.

Carolina Toro, María Fernanda Diaz y Lively Padierna tuvieron algunos inconvenientes disciplinarios, pero mejoraron su parte actitudinal, en general todos tuvieron muy buen desempeño, presentaron sus informes finales y estuvieron comprometidos con la competencia y las sesiones de formación, son personas cálidas y receptivas en términos generales.

Oscar Eduardo Daza

Competencia: Proveer Información Del Talento Humano De Acuerdo Con La Normatividad Y Los Procedimientos Establecidos Vigentes.

Me permito informar que, con satisfacción, se han desarrollado las actividades correspondientes a la formación del Tecnólogo en Gestión del Talento Humano ficha 3225934 en la competencia establecida. Así mismo, considero pertinente informarle que no fueron evaluados los aprendices José David Patiño Bermúdez y Yeison Antonio Álvarez Oviedo quienes están pendientes del proceso

de retiro de la formación (deserción). En consecuencia, los aprendices no cumplieron con los entregables establecidos, debido a su bajo nivel de compromiso y ejecución de actividades.

Valentina Mojica

Competencia: Comprender Textos En inglés En Forma Escrita Y Auditiva

Se indaga por información de su proceso formativo, donde establece que la única novedad presentada fue con el aprendiz Harold Bustamante, quien no asistió por varios días a su formación por lo que debió presentar Plan de Mejora, el cual ya realizo y aprobó, pero se debe prestar atención a las faltas de dicho aprendiz. Los demás aprendices no mostraron inconvenientes por tanto aprueban los resultados para esta primera parte de Ingles.

Carlos Arturo Carvajal

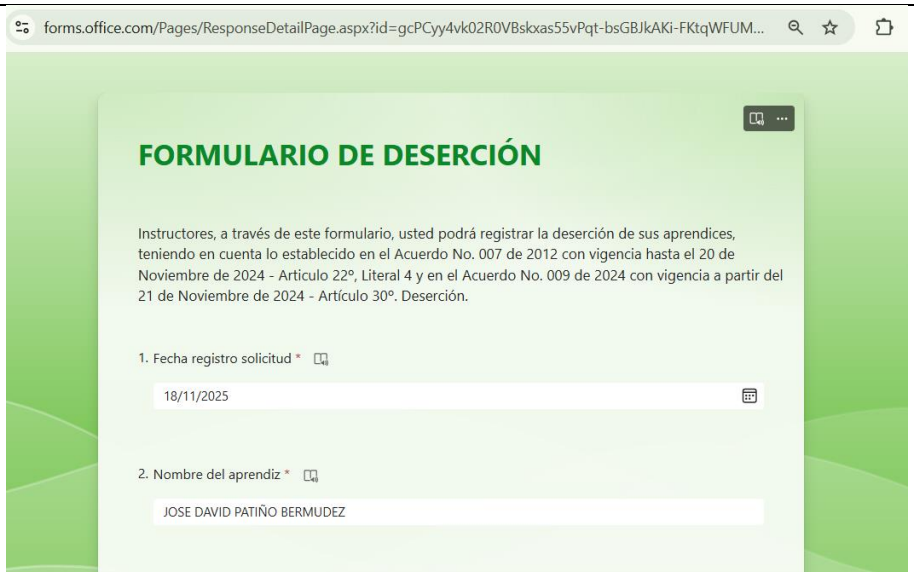
Competencia: Diseñar Estructuras De Salarios, Aplicando Las Metodologías Y Estrategias Establecidas Por La Organización.

El instructor establece que no se presentaron novedades importantes en la ficha y que aprueban los resultados para dicha competencia, excepto el resultado "IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS". Según información del instructor, no contó con el tiempo por todas las actividades programadas en el trimestre, por tanto, se debe informar a coordinación para programar de nuevo.

Novedades:

Es importante tener en cuenta que cada instructor(a) estará con el grupo de acuerdo con la programación y horario asignado por el coordinador académico, en cada trimestre evaluando los RAPS establecidos en cada una. Por tanto, de acuerdo a la información anterior, queda pendiente el registro del rap: Identificar La Estructura De Cargos Y Salarial De La Organización Objeto De Investigación En Las Empresas Públicas Y Privadas, de la competencia - Diseñar Estructuras De Salarios, Aplicando Las Metodologías Y Estrategias Establecidas Por La Organización. Sin justificación

Los aprendices José David Patiño Bermúdez y Yeison Antonio Álvarez Oviedo, se retiraron voluntariamente de formación, justificando en el caso de José David una beca para la UTP y Yeison Antonio problemas de salud, pero a pesar de solicitarles que realizaran el retiro en Sofía plus y enviar carta a coordinación, no lo hicieron, por tanto, se envió formulario para proceso de deserción el 18 de noviembre (se adjunta captura de pantalla)





El registro no se ha realizado ya que aún siguen apareciendo en formación. Por lo que es necesario indagar sobre el proceso y gestionar con la persona encargada el registro de Cancelado, antes del inicio del nuevo trimestre.

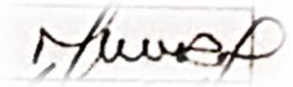
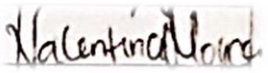
CONCLUSIONES

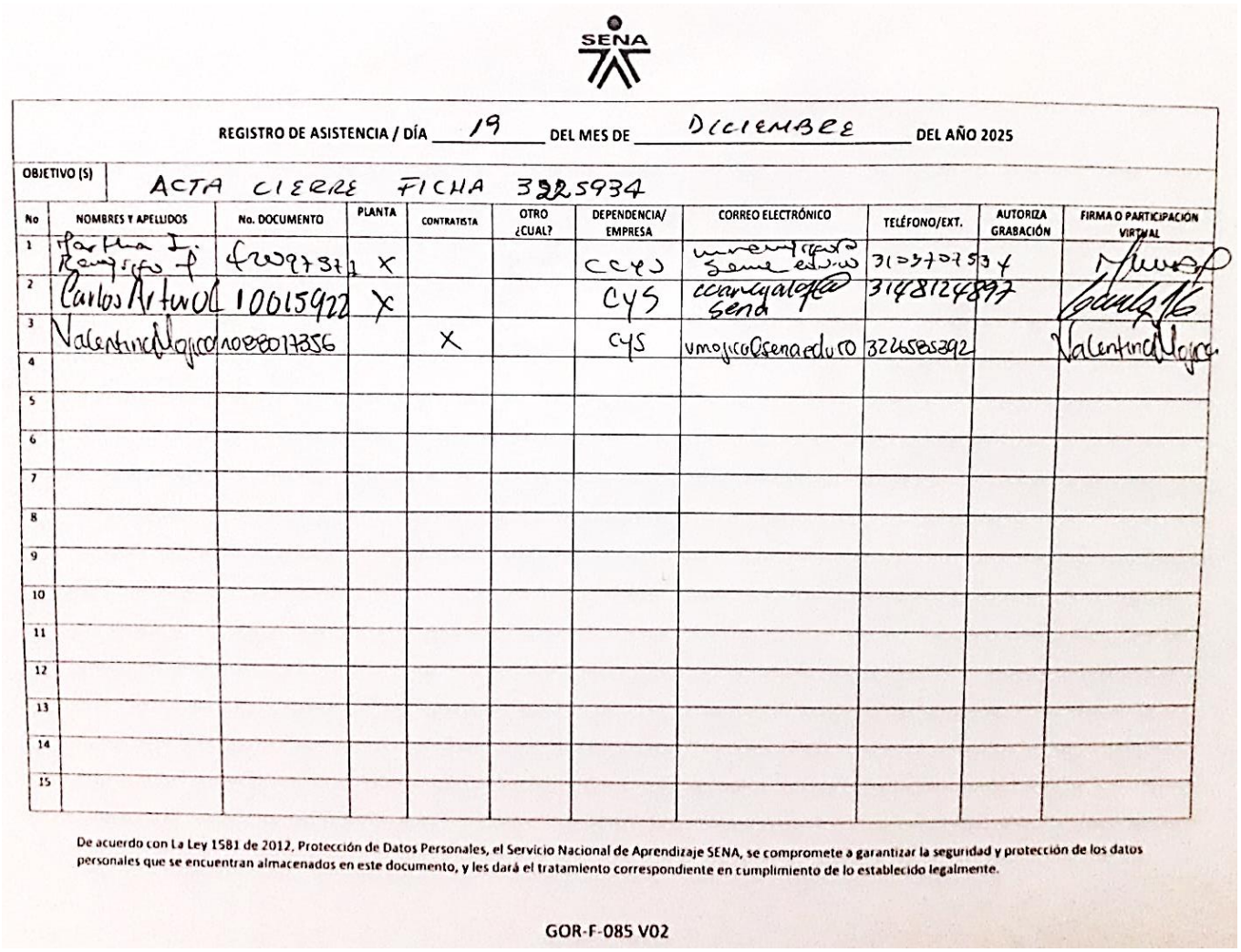
-Se verifica registro de juicios de las competencias del trimestre IV de 2025.
-Queda pendiente por gestionar con la coordinación la calificación del RAP pendiente de la competencia Diseñar Salarios e inasistencias con sus respectivos soportes.
-Verificar el estado de los aprendices que siguen apareciendo en formación.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA
Seguimiento inasistencias	Permanente	Todo el equipo Ejecutor	
Revisión de las evidencias	Permanente	Todo el equipo Ejecutor	

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA	FIRMA
Martha Islena Rengifo	Centro Comercio y Servicios	
Luz Adriana Sanz	Centro Comercio y Servicios	
Valentina Mojica	Centro Comercio y Servicios	
Carlos Carvajal	Centro Comercio y Servicios	
Oscar Eduardo Daza	Centro Comercio y Servicios	



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 19 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S): ACTA CIERRE FICHA 3225934

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Martha I. Ramirez P.	4609737	X			CCYS	mramirezp@sena.edu.co	3103737534		
2	Carlos Arturo	10015922	X			CYS	ccarvajalop@sena	3148124897		
3	Valentina Mejia	1088017356		X		CYS	vmejico@senaedu.co	3246585392		Valentina Mejia
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02